**Требования к оформлению**

Объем 35-40 страниц.

Шрифт 14 Times new roman, интервал 1,5.

Поля верхнее и нижнее – 2, левое – 3, правое – 1,5.

Список литературы, ссылки на список литературы.

**Тема, названия глав**

Тема: **Анализ методов оценки личностных качеств соискателя на примере фармацевтической компании** **«……»** (Пфайзер, Санофи, Глаксо Смит кляйн, Байер – любая крупная).

Глава 1. Теоретические аспекты применения методов оценки личностных качеств соискателей

1.1. Сущность и роль оценки личностных качеств соискателей

1.2. Основные методы и методики оценки личностных качеств соискателей

1.3. Наиболее популярные и эффективные методы оценки личностных качеств соискателей. Опыт российских и зарубежных компаний

Глава 2. Анализ методов оценки личностных качеств соискателей в фармацевтической компании «……»

2.1. Характеристика организации

2.2. Анализ системы управления персоналом фармацевтической компании «…»

2.3. Анализ эффективности методов оценки личностных качеств соискателей, применяемых в фармацевтической компании «…»

2.4. Предложения по совершенствованию методов оценки личностных качеств соискателей в фармацевтической компании «…»

**Структура, требования**

**Введение**

Раскрыть актуальность, цели, задачи, предмет, объект.

**1 глава**

Раскрыть теоретические вопросы, сущность, методы, подходы, сравнительный опыт, методики с зарубежными.

Обязательно выводы по 1 главе.

**2 глава**

Анализ предприятия (до 5 листов) – SWOT анализ, количественны показатели.

Анализ системы управления персоналом.

Анализ темы, оценка эффективности.

Предложения.

Обязательно выводы по 2 главе.

**Заключение**

Кратко выводы по 1 и 2 главам.

Какие задачи были достигнуты.

**Список литературы**

Не менее 40 источников.

5-10 из них иностранные.

Должны быть книги, статьи, журналы.

**Приложения**

Таблицы, рисунки, схемы (если есть)

ОБЯЗАТЕЛЬНО ссылки на список литературы