**1) Реферат**

**Тема**

Тема: **«Тренинги в системе управления персоналом»**.

**Требования к оформлению**

Объем 20-25 страниц.

Шрифт 14 Times new roman, интервал 1,5.

Поля верхнее и нижнее – 2, левое – 3, правое – 1,5.

Список литературы.

**Структура, требования**

Раскрыть актуальность, раскрыть тему, сделать небольшое заключение.

**2) Анализ научной статьи**

**Тематика статей для анализа:**

- Управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала

- Организации работы с кадровым резервом

- Методы и технологии определения и оценки личностных и профессиональных

компетенций

- Построение профессиональной карьеры

- Системы, способы, методы и инструменты построения профессиональной

карьеры

- Основы управления служебно-профессиональным продвижением

- Основы работы с кадровым резервом

**Требования**

В обзоре должны отражаться все существующие взгляды на анализируемые

проблемы, независимо от личной концепции автора:

- особое внимание должно уделяться анализу новых сведений, новым проблемам и

путям их решения;

- не допускается использование в обзоре устаревших или вызывающих сомнение

сведений;

- противоречивые сведения, содержащиеся в различных источниках

информации, должны выделяться и специально оговариваться;

- все сравнимые характеристики должны приводиться к сопоставимому виду, а

параметрические данные — к одной системе единиц измерения;

- при наличии большого числа сопоставляемых объектов и параметров должны

использоваться табличная и графическая формы представления данных.

**Оформление** анализа научной статьи осуществляется в форме эссе, в котором

должны быть отражены следующие сведения:

- Обоснование актуальности и значимости темы, формулировку предмета обзора,

его цель и задачи, характеристику уровня освещенности в литературе, а также круг

основных вопросов, которые в соответствии с планом обзора в нем предполагается

осветить. Необходимо отразить информационную ситуацию, сложившуюся в отрасли и в

социуме в целом вокруг конкретного предмета обозрения, обозначить новизну темы

обзора, научно-практическое значение ее разработки, степень ее информационного

отражения в первоисточниках или разработанность, ее дискуссионность, проблемность и

т.д. Композиционно обзор составляют два структурных компонента: зачин и описание

предмета обозрения. Третьей частью является концовка-переход к аналитической части

обзора, где должны быть намечены наиболее важные, трудные и перспективные вопросы

и частные темы, которые будут достаточно обстоятельно представлены в дальнейшем

материале обзора.

- Сущность намеченных в плане вопросов темы исследования, характеризующих во

взаимосвязи современное состояние и перспективы развития предмета исследования.

- Выводы, к которым пришел автор обзора, предложения по дальнейшему

исследованию темы. Важнейшее требование к заключению - краткость и обстоятельность.

**3) Контрольная работа**

Составление карьерограммы менеджера по управлению персоналом.