СОДЕРЖАНИЕ

Ведение ………………………………………………………………

Тема 1. Трудовые ресурсы предприятия…………………………………

1.1. Классификация персонала предприятия, определение численности работающих………………………………………………………………….

1.2. Производительность труда: значение, показатели и резервы роста.

1.3. Системы и формы оплаты труда…………………………………….

Рекомендуемая литература ……………………………………………….

####

#### Введение

В рыночной экономике заработная плата выражает непосредственный интерес наемных работников, работодателей и государства, и имеет экономическое и социальное назначение. Экономическое назначение заработной платы заключается в том, чтобы стимулировать развитие производства, повышать его эффективность. Социальное назначение ее заключается в том, чтобы обеспечить благосостояния людей в тесной связи с ростом эффективности производства и его расширением.

Действующее трудовое законодательство термин "оплата труда" рассматривает не просто как размер заработной платы, установленный работнику, но и как всю систему отношений, которые связаны с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами. Заработная плата - одно из главных средств заинтересованности работников в результатах своего труда, его производительности, увеличении объемов производимой продукции, улучшении ее качества.

Заработная плата — это комплекс вознаграждений в денежной или в натуральной форме, которые получает работник за фактически выполненную работу, а также за те периоды, которые включаются в рабочее время. Заработная плата с одной стороны является главным источником доходов и повышения жизненного уровня работников, а с другой стороны - средством материального стимулирования роста эффективности производства. Так как заработная плата является основным источником доходов работников, необходимо постоянно совершенствовать систему оплаты труда так, чтобы она в полной мере обеспечивала воспроизводство рабочей силы, учитывая условия и результаты труда, стимулировала повышение квалификации, производительности, качества продукции, рациональное использование и экономию всех видов ресурсов.

Трудовые доходы каждого работника определяются его личным вкладом, с учетом конечных результатов работы предприятия, регулируется налогами и максимальными размерами не ограничиваются. Минимальный размер оплаты труда работников всех организационно-правовых форм устанавливается законодательством.

Администрация компании самостоятельно выбирает и применяет различные системы оплаты труда работников. В этой сфере деятельности администрация опирается на своих специалистов отдела кадров или менеджеров по персоналу, профессиональные возможности которых часто ограничены и не отвечают современным требованиям.

Нередко используемые формы организации заработной платы малоэффективны, они слабо стимулируют работников, чтобы они трудились

в полную силу своих возможностей, что может сказаться отрицательно на конкурентоспособности организации.

Данная тема является актуальной, ведь оплата труда представляет собой один из основных факторов социально-экономической жизни страны, трудового коллектива и человека.

Данная тема нашла свое отражение в работах следующих авторов: К. С. Азизян, Н. А. Вещуновой, Л. А. Фоминой, Ю. А. Бабаева и других. Объектом исследования является компания «ОКО», которая специализируется на производстве и установке пластиковых окон.

Целью данной работы является комплексный анализ проблем оплаты труда в компании и предложение эффективных направлений совершенствования оплаты труда в организации. В соответствии с поставленной целью решаются следующие задачи:

* определение сущности оплаты труда и порядка ее формирования;
* изучение элементов организации оплаты труда на примере компании;
* рассмотрение возможности применения иных, современных систем оплаты труда:
* рассмотрение эффективности применения новых форм и элементов оплаты труда.

4.1. Классификация персонала предприятия, определение численности работающих

Кадры – главный ресурс любого предприятия, т.к. именно кадры приводят в движение материально-вещественные элементы производства. Принципиальное отличие управления кадрами от управления другими ресурсами предприятия состоит в том, что здесь присутствует элемент неопределенности, т.е. предсказать ответную реакцию работника на управленческое воздействие можно только с определенной долей вероятности.

Кадры – это совокупность работников различных профессионально квалификационных групп, занятых на предприятии.

Кадровый состав предприятия характеризуется следующими показателями:

* списочная и явочная численность работников на определенную дату;
* среднесписочная численность работников за определенный период;
* удельный вес работников отдельных категорий обшей численности работников предприятия;
* средний разряд рабочих предприятия;
* средний стаж работы по специальности руководителей и специалистов;
* текучесть кадров;
* фондовооруженность труда.

По признаку участия в производственной деятельности кадры делятся на:

* промышленно-производственный персонал - ППП (работники, занятые в производственной сфере);
* персонал, занятый в неосновной деятельности (работники непроизводственной сферы – учреждений здравоохранения, столовых и др.).

В соответствии со статистической отчетностью, весь персонал делится на 2 категории:

* рабочие;
* руководители, специалисты, служащие (РСС).

РАБОЧИЕ – работники, участвующие в осуществлении производственного процесса. Они подразделяются на:

* основных – непосредственно занятых осуществлением основных технологических операций по изготовлению продукции;
* вспомогательных – создающих условия для осуществления основных технологических операций.

РУКОВОДИТЕЛИ – работники, осуществляющие функции организационного, технического, технологического и экономического управления на предприятии:

* линейные (по иерархическим линиям управления – мастер – начальник цеха, директор);
* функциональные (по определенным функциям – главный инженер, главный технолог).

СПЕЦИАЛИСТЫ – работники с высшим специальным образованием (конструктор, технолог, экономист, программист).

СЛУЖАЩИЕ – работники, осуществляющие техническое обслуживание процесса управления предприятием (секретарь, бухгалтер).

Количественная характеристика трудовых ресурсов измеряется такими показателями, как списочная, явочная и среднесписочная численность работников. Списочная численность – включает в себя всех постоянных, сезонных и временных работников, а также работающих по договорам подряда. Явочная численность – учитывает только работников, находящихся на своих рабочих местах в определенный момент времени. Списочная численность отличается от явочной на количество работников, отсутствующих по причине болезни, отпуска, а также занятых в других сменах.

R спис = R явоч \* S (1+ b),

 где R спис - списочная численность работников;

R явоч – явочная численность работников;

S – число рабочих смен в сутках;

b – коэффициент, характеризующий дополнительную потребность в работниках для замены, не вышедших в связи с болезнями, отпусками, выполнением государственных обязанностей.

Списочная численность меняется в результате приема и увольнения рабочих, следовательно, кроме списочной численности на определенную дату рассчитывается среднесписочное число работников за период. При расчете среднесписочной численности за месяц суммируется численность работников за каждый день, включая выходные и праздничные дни, и делится на число календарных дней. Среднегодовая численность определяется как сумма среднесписочных численностей за каждый месяц и делится на 12.

Движение кадров на предприятии характеризуется следующими показателями:

Коэффициент приема кадров (коэффициент оборота по приему):

К пр = R пр / R ср.сп.,

где R пр – численность работников, принятых на предприятие за год;

R ср.сп. – среднесписочная численность работников.

Коэффициент выбытия кадров (коэффициент оборота по выбытию):

К выб. = R выб. / R ср.сп.,

где R выб. – численность работников, выбывших с предприятия за год.

Коэффициент текучести кадров:

К тек. = R выб. с.пр. / R ср.сп ,

где R выб.с.пр. – численность работников, выбывших с предприятия по субъективным причинам.

Общую численность работников предприятия в самом общем виде можно определить:

R ппп = Q / В,

где Q – объем выпускаемой продукции (товарной или валовой) за рассматриваемый период;

В – выработка одного среднесписочного работника.

На практике численность работников рассчитывают по отдельным специальностям, разрядам, должностям, затем по каждой категории в целом, а затем в целом по предприятию. Предприятие планирует численность промышленно производственного персонала, исходя из объемов, трудоемкости и специфики выпускаемой продукции.

Количество рабочих рассчитывается по списочному и явочному количеству, работников всех остальных категорий – только по списочному.

Численность рабочих определяется тремя методами:

* по нормам времени:

$$ч\_{р}=\frac{\sum\_{i=1}^{n}t\_{i}∙N\_{i}}{T\_{эф}^{р}∙K\_{вн}}$$

ti – трудоемкость изготовления i-го изделия в нормо-часах.

Ni – количество i-ых изделий по плану.

Трэф - эффективный фонд времени работы одного рабочего.

Квн – коэффициент выполнения норм.

* по штатным рабочим местам:

$$ч\_{р}=\frac{\sum\_{i=1}^{n}T\_{эф }^{об}∙R\_{i}}{T\_{эф}^{р}} $$

Тобэф - эффективный фонд времени работы оборудования.

Ri – численность рабочих мест по обслуживанию i-го вида оборудования.

* по нормам обслуживания:

$$ч\_{р}=\frac{Q\_{рабочих мест}}{N\_{0}}∙S$$

Но – норма обслуживания - количество агрегатов, которое может обслужить один человек.

S – количество смен.

Численность РСС рассчитывается на основе плановой численности рабочих и принятых норм управляемости. Численность специалистов и служащих определяется на основе штатного расписания. Численность охраны определяется в зависимости от охраняемой территории, количества постов, сменности работы, криминальной обстановки. Общая численность ППП определяется как сумма численности всех категорий работников.

4.2. Производительность труда: значение, показатели и резервы роста.

Эффективность использования трудовых ресурсов предприятия характеризует производительность труда, которая определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени (выработкой), или затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненной работы (трудоемкостью).

Выработка находится по формуле:

В = Q / (F или B = Q/ Rср.сп.)

 где Q–объем произведенной продукции за определенный период времени;

F – затраты рабочего времени;

Rср.сп. – среднесписочная численность работников.

В зависимости от того, в каких показателях измеряется объем продукции, различают 3 метода расчета выработки: натуральный, стоимостной и трудовой.

Выработка в натуральном выражении наиболее наглядно характеризует производительность труда, но применяется только в тех случаях, когда выпускается однородная продукция. Выработка в стоимостном выражении рассчитывается для определения производительности труда на предприятиях, где выпускается разнородная продукция, а также для сравнения производительности труда на различных предприятиях. Трудовой метод (в нормо-часах) применяется для определения производительности труда для отдельных производственных участков, где не выпускается конечная продукция и не установлены цены на изготовление изделия. Выработка может быть определена в расчете на один отработанный человеко-час (среднечасовая выработка), человеко-день (среднедневная выработка), на одного работника (среднемесячная, годовая выработка).

Трудоемкость характеризуется количеством рабочего времени, приходящегося на единицу продукции:

T = F / Q.

В зависимости от затрат рабочего времени, можно выделить следующие виды трудоемкости:

* производственную (технологическую) трудоемкость, т.е. затраты труда всех основных рабочих-сдельщиков и повременщиков;
* полную трудоемкость – затраты труда всех основных и вспомогательных рабочих;
* общую трудоемкость – затраты труда всего производственно-промышленного персонала.

Повышение производительности труда является всеобщим экономическим законом развития общества. Рост производительности труда – главное условие расширения производства, снижения себестоимости продукции; главный фактор увеличения национального дохода, сокращения рабочей недели, увеличения продолжительности отпусков и улучшения условий труда.

Производительность труда на предприятии за определенный период изменяется под воздействие многих причин. При этом задача руководства предприятия – создать условия и отыскать резервы роста производительности труда. Под факторами изменения производительности труда понимаются причины, обуславливающие изменение её уровня. Можно выделить следующие группы факторов:

* изменение технического уровня производства (совершенствование технологических процессов, обновление оборудования, автоматизация, механизация и др.);
* совершенствование организации труда и производства (совершенствование нормирования труда, планирования и управления производством, организация обслуживания рабочих мест, улучшение материального стимулирования работников и др.);
* структурные сдвиги в производстве (изменения в номенклатуре выпускаемой продукции в сторону освоения менее трудоемких изделий, увеличение объема производства, развитие специализации и кооперирования).

Под резервами роста производительности труда понимают неиспользованные возможности, которые объективно существуют и могут быть использованы на предприятии. К их числу можно отнести улучшение использования рабочего времени и снижение трудоемкости изготовления продукции. Использование резервов достигается путем внедрения мероприятий, изменяющих факторы роста производительности труда, т.е. повышением технического, организационного уровня производства и структурными сдвигами в производстве.

4.4. Системы и формы оплаты труда

Зарплата – это цена труда, выплачиваемая за его использование в единицу времени. В основе организации заработной платы лежит тарифная система – совокупность нормативных документов, при помощи которых осуществляется дифференцирование и регулирование заработной платы отдельных категорий работников в зависимости от сложности их труда и квалификации работника.

Тарифная система состоит из следующих элементов:

Тарифно-квалификационный справочник – представляет собой перечень характеристик работ и тех требований, которым должен отвечать выполняющий их рабочий. Каждой работе соответствуют указания на квалифицированный разряд, по которому она выполняется. Тарифно-квалификационный справочник используется для тарификации рабочих, т.е. для присвоения им определенного разряда.

Тарифная ставка – размер оплаты труда за единицу времени. Для рабочих она устанавливается в виде оплаты труда первого разряда в единицу времени. Тарифная ставка связана с МРОТом, устанавливается правительством и индексируется в соответствии с инфляцией.

Тарифная сетка – это шкала тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов. Тарифный коэффициент – это число, показывающее, во сколько раз ставка данного разряда выше ставки первого разряда. Разница между тарифным ставками последнего разряда и первого называется диапазоном тарифной сетки.

Районный коэффициент – учитывает климатические и другие условия работы.

Если тарифная система определяет соотношение в заработной плате различных категорий работников, т.е. характеризует качество труда, то количественный учет затрат труда осуществляется с помощью форм заработной платы.

Различают 2 формы заработной платы:

— сдельная: оплата производится за количество выработанной продукции. Такая форма оплаты труда стимулирует рост производительности труда, но требует разработки норм выработки и установления сдельных расценок.

Сдельная расценка – это оплата труда за единицу продукции.

$$Р сд.=\frac{Тарифная ставка }{Норма выроботки }$$

или

Р сд. = Тар.ст. ∙ Н времени

Сдельная форма оплаты труда может быть организована по 5-ти системам:

* прямая сдельная: заработная плата прямо пропорциональна количеству выполненной работы.
* сдельно-премиальная: дополнительно выплачивается премия за выполнение тех или иных условий. Премия устанавливается в процентах от основного заработка.
* сдельно-прогрессивная: оплата осуществляется по прогрессивно нарастающим расценкам.
* косвенно-сдельная: по этой системе оплачивается труд рабочих, обслуживающих основное производство. Заработок зависит не от личной выработки рабочего, а от результатов труда на обслуживаемом им участке.
* аккордная: оплата труда по соглашению сразу за весь объем выполненной работы. Как правило, применяется в особых или аварийных случаях.

Применение сдельной формы оплаты труда требует выполнения следующих условий:

* наличия норм времени и норм выработки;
* возможности перевыполнения установленных норм без нарушения технологии производства;
* рационального обслуживания рабочих мест и эффективного использования рабочего времени.

— повременная: оплата труда производится за отработанное время путем умножения тарифной ставки на отработанное время. Существует 3 повременные системы оплаты труда: – простая повременная; – повременно-премиальная;

* окладная.

Помимо тарифной системы, существует бестарифная система оплаты труда. Она основывается, как правило, на бальной оценке рабочих мест. Для этого группа экспертов составляет характеристику и определяет требования, предъявляемые к тому или иному рабочему месту, и оценивают его в баллах. В зависимости от суммы в баллах рабочие места объединяют в отдельные классы. Находят общую сумму баллов на предприятии, затем определяют плановый фонд оплаты труда и определяют коэффициент, учитывающий количество заработной платы на единицу продукции или товарного оборота.

Далее определяют стоимость одного балла:

$$Стоимость одного балла=\frac{П}{\sum\_{}^{}баллов }$$

Затем определяют МРОТ по каждому рабочему месту путем умножения минимальной суммы баллов одного рабочего места на стоимость одного балла, и верхний предел заработной платы путем умножения максимального количества баллов данного рабочего места на стоимость одного балла.

1. МЕТОДИКА РАСЧЕТОВ КУРСОВОЙ РАБОТЫ
	1. Составление сметы затрат на производство и реализацию продукции

Первоначально определяются затраты производства в целом по предприятию, вне зависимости от конкретного вида изготовляемой продукции и израсходованные независимо от места их возникновения. Для этого составляется смета затрат на производство и реализацию продукции, в которой затраты группируются в соответствии с их экономическим содержанием по общепринятым элементам затрат: материальные затраты (за вычетом стоимости возвратных отходов); затраты на оплату труда; отчисления на социальные нужды; амортизация основных фондов; прочие затраты.

Стоимость материальных затрат (Зм) определяется на основе количества израсходованных материальных ресурсов (Рм: металл, топливо, электроэнергия) и цен приобретения материальных ресурсов без учета НДС (Цм) по формуле

 Зм = Цм \* Рм (1)

Возвратных отходов в производстве изделий «А» и «Б» нет, поэтому они не учитываются в расчетах.

Расчет затрат на материальные ересурсы рекомендуется выполнить по форме, приведенной в таблице 1.

Таблица 1 – Расчеты по экономическому элементу «Материальные затраты»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ресурсы | Цена приобретения, руб. за единицу измерения | Цена без НДС, руб. за единицу измерения | Израсходовано за квартал, натуральные единицы измерения | Сумма, тыс. руб. |
| Металл, тонн | 32000 | 26666,67 | 523,5 | 13960 |
| Топливо, тонн | 22000 | 18333,34 | 24,9 | 457 |
| Электроэнергия, млн. Квтч | 3.5 | 2,92 | 1330 | 3883,6 |
| Итого за квартал | 54000.5 | 45002,93 |  | 18300,6 |

Для определения затрат на оплату труда необходимо определить фонд заработной платы. Фонд заработной платы (ФЗП) определяется на основе среднемесячной заработной платы (ЗПмес), численности работников (Чраб) и количества месяцев в расчетном периоде (квартал 3 месяца: М=3) по формуле

 ФЗП = ЗПмес \* Чраб \* М (2)

Отчисления на социальные нужды в органы государственного социального и медицинского страхования и пенсионный фонд составляют в совокупности 30% к заработной плате работников (приложение Ж), а также страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (принимаются в соответствии с приложением Б).

Амортизационные отчисления (А) определяют по данным приложения Г исходя из среднегодовой стоимости основных средств по их видам (ОСсг), годовых норм амортизации (На) и количества месяцев в расчетном периоде (квартла 3 месяца) по формулам

 Агод = ОСсг\*На / 100; Акв = Агод \* 3 / 12, (3)

Где: Агод – годовая сумма амортизационных отчислений, руб.

 Акв – сумма амортизационных отчислений за квартал, руб.

Прочие расходы принимаются по данным приложения Д.

Смету затрат на производство рекомендуется выполнить по форме, приведенной в таблице 2.

Таблица 2 – Смета затрат на производство

|  |  |
| --- | --- |
| Экономические элементы затрат | Сумма затрат, тыс. руб. |
| За квартал | За полугодие |
| 1. Материальные затраты
 | 32000 | 64000 |
| 1. Затраты на оплату труда
 | 4 684  | 9 368  |
| 1. Отчисления на социальные нужды
 | 1 405  | 2 810  |
| 1. Амортизация основных средств,

В том числе:- здания и сооружения- оборудование | 3,7 | 7,4 |
| 1. Прочие затраты
 | 1500 | 3000 |
| Итого |  |  |

* 1. **Составление калькуляции себестоимости изделий «А» и «Б»**

Для определения себестоимости единицы продукции и всего выпуска продукции используется классификация затрат по калькуляционным статьям расходов (калькуляция). Эти статьи показывают, на что и где израсходованы отдельные ресурсы: в производстве, в управлении, вне производства. Необходимо учесть, что на анализируемом предприятии сумма затрат, произведенная в рассматриваемом периоде (1 и 2 кварталы текущего года), и сумма затрат, связанная с выпуском продукции, законченной в данном периоде, совпадают. Поэтому итог расчета по смете затрат на производство (таблица 2) и итог расчета по калькуляции себестоимости продукции также должны совпадать.

Калькуляцию себестоимости изделий рекомендуется выполнить в виде таблицы по форме, представленной в таблице 3.

Полная себестоимость изделия складывается из переменных (Зпер) и условно-постоянных (Зпост) затрат и определяется по формуле

 Сп = Зпер + Зпост (4)

К переменным затратам относятся затраты на металл, топливо и энергия на технологические нужды, основная и дополнительная заработная плата производственных рабочих с отчислениями.

Стоимость материальных затрат на технологические нужды на один квартал (См) определяется на основе нормы расхода металла, топлива, энергии (Нр) и цен на них без учета НДС (Цм) по формулам

 См = Нр \* Цм и Зм = См \* Вкв, (5)

где: Нр – норма расхода металла, топлива, энергии на единицу продукции;

 Цм – цена на ресурсы без учета НДС;

 См – сумма затрат в расчете на единицу продукции, руб.;

 Зм – затраты на вес выпуск изделий, руб.;

 Вкв – квартальный объем выпуска изделий в первом полугодии текущего года в натуральном выражении.

Основная заработная плата рабочих (сдельщиков) определяется на основе сдельных расценок по данным приложения А.

Дополнительную заработную плату принять за 18% от основной заработной платы. При этом магистрант должен написать состав основной и дополнительной заработной платы (согласно действующему законодательству).

Отчисления на социальные нужды определяются по нормативу в процентах от основной и дополнительной заработной платы в соответствии с приложением Б и Ж.

Сумма всех прямых затрат в себестоимости продукции образует переменные затраты, которые рассчитываются на единицу продукции и на квартальный объем выпуска. Суммированием переменных затрат на квартальный объем производства изделий «А» и изделий «Б» определяют общие переменные затраты в себестоимости изготовления продукции.

Величина накладных (условно-постоянных) расходов (таблица 3, графа 10) рассчитывается как разность между общей суммой затрат по смете (таблица 2) и величиной суммарных переменных расходов в себестоимости изделий «А» и «Б» (табл. 3, графа 10).

Распределение общей суммы накладных расходов по изделиям (расчет на вес выпуск продукции и на единицу продукции) рекомендуется производить в соответствии с трудоемкостью изготовления по коэффициенту распределения. Коэффициент распределения (Кр) рассчитывается как отношение зарплаты производственных рабочих на весь выпуск изделия (табл. 3, графа 5 (А) или 9 (Б)) к общей сумме заработной платы производственных рабочих на выпуск всех изделий (табл. 3, графа 10) по формуле

 Кр (А, Б) = ЗП (А, Б) / ЗПобщ, (6)

Где: ЗП (А, Б) – заработная плата производственных рабочих на весь выпуск изделий «А» или «Б»;

 ЗПобщ – общая сумма заработной платы производственных рабочих на выпуск всех изделий.

Таблица 3 – Калькуляция себестоимости изделий «А» и «Б»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статьи расходов | Изделие «А» = (по варианту), шт. | Изделие «Б» = (по варианту), шт. | Сумма на весь выпуск А+Б, руб. |
| Нр,т/шт. | Цена без НДС, руб./шт. | Затраты на единицу, руб./шт. | Затраты на весь выпуск, руб. | Нр,т/шт. | Цена без НДС, руб./шт. | Затраты на единицу, руб./шт. | Затраты на весь выпуск, руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Металл | 0,2 | 26666,67 |  |  | 0,155 |  |  |  |  |
| Топливо | 0,01 | 18333,34 |  |  | 0,007 |  |  |  |  |
| Электроэнергия | 500 | 2,92 |  |  | 400 |  |  |  |  |
| Основная ЗП производственных рабочих |  |  |  | 910000 |  |  |  | 1700000 |  |
| Дополнительная ЗП производственных рабочих |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Отчисления в социальные фонды |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого переменные расходы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Условно-постоянные расходы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Полная себестоимость |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

С помощью коэффициента распределения сначала рассчитывается сумма условно-постоянных расходов на квартальные объемы производства каждого изделия, затем на одно изделие «А» и «Б».

Результатом расчетов является полная себестоимость одного изделия «А» и «Б» и квартального объема выпуска продукции каждого изделия.

Полная себестоимость выпуска изделий «А» и «Б» за квартал по калькуляции себестоимости продукции (табл. 3) должна равняться общей сумме затрат за квартал по смете затрат на производство (табл. 2).

* 1. **Расчет оптовой и отпускной цены предприятия для изделий «А» и «Б»**

При установлении цены на продукцию предприятие применяет затратный механизм с использованием показателя рентабельности продукции (по отношению к себестоимости продукции). Предприятие реализует продукцию через отдел сбыта за безналичный расчет. Для этого необходимо определить оптовую и отпускную цену предприятия.

Оптовая цена предприятия определяется по формуле

 Цопт = Сп + П реал = (1 + Р/100) \* Сп, (7)

где: Сп – полная себестоимость изделия, руб./шт. (табл.3);

Преал – прибыль от реализации продукции, руб./шт.;

Р – рентабельность изделия, % (приложение А).

Отпускная цена предприятия для реализации изделий за безналичный расчет учитывает налоги, включаемые в отпускную цену (НДС, акциз, экспортная пошлина). Для данного предприятия учитывается только НДС и отпускная цена определяется по формуле

 Цотп = (1 + НДС/100) \* Цопт, (8)

Где: НДС – ставка налога на добавленную стоимость (приложение Ж);

Ц опт – оптовая цена изделия, руб./шт.

* 1. **Определение объемов производства и реализации продукции**

Объемы производства и реализации продукции изделий в оптовых ценах предприятия (чистая выручка от реализации изделий) определяются по формуле

 РПопт = Цопт(«А») \* В(«А») + Цопт(«Б») \* В(«Б»), (9)

Где: В(«А») и В(«Б») - объемы производства и реализации изделий «А» и «Б» за квартал в натуральном выражении.

Валовые объемы продаж (валовая выручка от реализации изделий) определяются отпускных ценах предприятия по формуле

 РПотп = Цотп(«А») \* В(«А») + Цотп(«Б») \* В(«Б») (10)

Результаты выполненных расчетов рекомендуется представить в табличной форме (табл. 4)

Таблица 4 – цены и объемы производства и реализации изделий «А» и «Б» за квартал

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Обозначение | Изделия | Итого |
| «А» | «Б» |
| Объем производства и реализации, шт. | В(«А»), В(«Б»)  |  |  |  |
| Оптовая цена предприятия | Цопт |  |  |  |
| Чистая выручка от реализации изделий, тыс. руб. | РПопт |  |  |  |
| Отпускная цена, руб. | Цотп |  |  |  |
| Валовая выручка от реализации изделий, тыс. руб. | РПотп |  |  |  |

* 1. **Определение финансовых результатов и показателей эффективности деятельности предприятия**

Одним из важнейших показателей финансовых результатов деятельности предприятия является прибыль. Получение прибыли и ее наращивание является экономическим условием успешного функционирования предприятия. Только так можно своевременно обновлять основные средства, расширять масштабы производства, создавать предпосылки для роста эффективности производства и повышения конкурентоспособности. В соответствии с формой № 2 бухгалтерской отчетности «Отчет о финансовых результатах», различают следующие фиды прибыли:

- валовая прибыль;

- прибыль от продаж;

- прибыль до налогообложения;

- чистая прибыль.

Прибыль от продаж (Ппр) по каждому изделию определяется как произведение разницы оптовой цены и полной себестоимости одного изделия на объем его реализации в натуральных единицах:

 Ппр = (Цопт – Сп) \* В, (11)

Где В – объем реализации данного вида изделия в натуральном выражении (за квартал, полугодие, год).

 Прибыль до налогообложения включает в свой состав кроме прибыли от продаж еще и прибыль от других видов деятельности: проценты к уплате по долговым обязательствам и проценты к получению, доходы от участия в других организациях, от сдачи имущества в аренду и т.п.

Для исследуемого предприятия коммерческая деятельность связана с продажей металла, прибыль от реализации которого определяется по формуле

 Пк = ((Цпрод – Цпок) / (1 + НДС/100)) \* Впрод, (12)

Где Цпрод и Цпок – цена продажии цена покупки металла, руб./т (приложение В);

Впрод – объем продажи металла в натуральном выражении (приложение В).

К прибыли до налогообложения следует отнести прибыль от сданного в аренду имущества (Па) и дивиденды по ценным бумагам (Пд), которые принимаются по данным приложения Д. Прибыль уменьшается на величину расходов, связанных с выплатой предприятием штрафов, пеней, неустоек за нарушение условий договоров, возмещением предприятием убытков другим хозяйствующим субъектам и т.п. Эти расходы предприятия (Рш) отражены в приложении Д.

Таким образом прибыль до налогообложения будет определяться формулой

 Пдно = Ппр + Пк + Па + Пд – Рш (13)

Далее необходимо определить чистую прибыль, которая остается в распоряжении предприятия после уплаты всех налогов. Для этого из прибыли до налогообложения необходимо вычесть доходы, полученные в виде дивидендов (Пд), так как ставка налога по этому виду дохода отличается от ставки по налогу на прибыль.

Таким образом, налог на прибыль составит:

 Нп = (Пдно – Пд) \*Снпр, (14)

где Снпр – ставка налога на прибыль (см. приложение Ж)

Налог на доходы по ценным бумагам определяется по формуле:

 Ндцб = Пд \* Снцб, (15)

где Снцб – ставка налога на доходы по ценным бумагам (см. приложение Ж).

Чистая прибыль находится по формуле

 Пч = Пдно – Нп – Ндцб (16)

Все расчеты рекомендуется свести в таблицу:

Таблица 5 – Определение прибыли до налогообложения

|  |  |
| --- | --- |
| Виды прибыли | Сумма за квартал, тыс. руб. |
| 1. Прибыль от продаж изделий «А» и «Б»
 |  |
| 1. Прибыль от продажи металла
 |  |
| 1. Прибыль от сданного в аренду имущества
 |  |
| 1. Дивиденды по ценным бумагам
 |  |
| 1. Штрафные санкции
 |  |
| 1. Прибыль до налогообложения
 |  |
| 1. Чистая прибыль
 |  |
| 1. Чистая прибыль за условный год (по данным до внедрения мероприятий)
 |  |

С целью осуществления контроля, проведения анализа и разработки планов эффективного использования финансовых результатов на предприятиях проводят распределение чистой прибыли. Магистрант с теоретической точки зрения должен отразить перечень и порядок образования фондов специального назначения, которые формируются за счет чистой прибыли.

Для оценки экономической эффективности деятельности предприятия анализируют абсолютные и относительные показатели, которые характеризуют различные бизнес-процессы предприятия. В курсовой работе рекомендуется рассчитать следующие показатели (см. табл. 6)

Таблица 6 – Основные показатели эффективности производства до внедрения научно-технических мероприятий

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Величина |
| 1. Объем реализации продукции (А+Б), тыс. руб.
 |  |
| 1. Прибыль от реализации продукции (А+Б), тыс. руб.
 |  |
| 1. Рентабельность продукции, %, в том числе

– изделия «А»– изделия «Б»  |  |
| 1. Рентабельность продаж, %
 |  |
| 1. Рентабельность производства, %
 |  |
| 1. Рентабельность основных средств, %
 |  |
| 1. Фондоотдача основных средств
 |  |
| 1. Фондоемкость продукции, руб.
 |  |
| 1. Фондовооруженность труда, тыс. руб.
 |  |
| 1. Затраты на рубль товарной продукции, руб.
 |  |
| 1. Выработка на одного работающего, тыс. руб.
 |  |

 Примечание: при расчете рентабельности производства величину среднегодовых остатков оборотных средств принять в размере 40% от среднегодовой стоимости основных средств.

По таблице 6 сделать краткие выводы

* 1. **Определение объема капиталовложений**

Для нормального развития производства требуется постоянное расходование средств на совершенствование технологических возможностей с тем, чтобы обеспечивать эффективное расширенное воспроизводство.

Важнейшим фактором обеспечения высокой эффективности производства является внедрение научно-технических мероприятий, направленных на расширение, реконструкцию и совершенствование производства, приобретение нового оборудования, внедрение прогрессивной технологии и поддержание конкурентоспособности продукции на уроне требований рынка.

На анализируемом предприятии источником инвестирования научно-технических мероприятий являются средства амортизационного фонда и фонда накопления. Единовременная сумма средств, которая будет направлена на эти цели, определяется по формуле

 Кнтм = Аг + Пч(год) \* Дчп, (17)

Где Кнтм – величина капитальных вложений на внедрение научно-технических мероприятий, руб.;

Аг – годовая сумма амортизационных отчислений, руб.;

Пч – годовая сумма чистой прибыли (табл.5);

Дчп – доля чистой прибыли, направляемой на научно-технические мероприятия (см. приложение И).

* 1. **Расчет снижения себестоимости изделий**

После внедрение научно-технических мероприятий во втором полугодии на предприятии ожидается изменение многих показателей. В приложении К приведены внешние и внутрипроизводственные технико-экономические факторы и их изменение во втором полугодии текущего года по вариантам курсовой работы.

Как следует из приложения К, за счет совершенствования процесса производства изделий со второго полугодия снижаются нормы расхода металла и нормы расхода электроэнергии при одновременном повышении цен на металл.

Увеличиваются квартальные объемы производства изделий без увеличения численности работников, что приведет к росту производительности труда и снижению условно-постоянных расходов в себестоимости продукции.

Увеличится заработная плата рабочих. Рост заработной платы других категорий работников, рост цен и тарифов на топливно-энергетические ресурсы и некоторые услуги, а также другие факторы ведут к росту общей суммы условно-постоянных расходов.

Необходимо выяснить, как все эти изменения повлияют на себестоимость изделий.

Данные раздел следует начать со сравнительной оценки показателей до и после внедрения мероприятий, все данные по своему варианту отразить в таблице 7

Таблица 7 – сравнительная оценка технико-экономических показателей до и после внедрения мероприятий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Изменение показателей (+/–), % | Величина показателей по изделиям «А» и «Б» |
| До внедрения | После внедрения |
| «А» | «Б» | «А» | «Б» |
| Объем производства, шт. |  |  |  |  |  |
| Сдельные расценки, руб. |  |  |  |  |  |
| Норма расхода металла, т/шт. |  |  |  |  |  |
| Цена на металл (без НДС), руб./т |  |  |  |  |  |
| Норма расхода электроэнергии, кВтч/шт. |  |  |  |  |  |
| Общая сумма условно-постоянных расходов, руб. |  |  |  |  |  |

Далее необходимо рассчитать себестоимость единицы изделий «А» и «Б», а также себестоимость квартального объема производства изделий «А» и «Б» во втором полугодии текущего года с учетом изменившихся факторов внутренней и внешней среды (после внедрения научно-технических мероприятий). Результаты представить в табличной форме аналогично таблице 3.

В абсолютных и относительных единицах проанализируйте изменение расходов по металлу, электроэнергии, заработной плате (с начислениями) производственных рабочих и изменение условно-постоянных расходов. Затем определите общее снижение себестоимости в процентах и в денежном выражении.

Абсолютная экономия (или дополнительные издержки) по изменяющимся статьям затрат рассчитывается по формуле

 ∆Сабс = С2 – С1, (18)

Где С1 и С2 – затраты по изменяющейся статье затрат, соответственно до и после внедрения мероприятий.

Относительная экономия затрат по анализируемой статье определяется:

 ∆Сотн = ( ∆Сабс \* 100% ) / С1 (19)

Относительное изменение себестоимости единицы изделия за счет изменения затрат по анализируемой статье определяется по формуле

 ∆С = ( ∆Сабс \* 100% ) / С1полн, (20)

Где С1полн – полная себестоимость одного изделия до внедрения мероприятий.

Общее абсолютное снижение себестоимости (∑∆Сабс) определяется суммированием экономии (или перерасхода) по всем изменяющимся статьям затрат, относительное изменение себестоимости единицы изделия будет определяться по формуле

 ∆Собщ = (∑∆Сабс \* 100%) / С1полн (21)

Результаты расчетов по изделиям «А» и «Б» представьте в таблице 8

Таблица 8 – Анализ себестоимости изделия «А» («Б») по изменяющимся статьям затрат

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование статьи затрат | Затраты на одно изделие, руб. | Изменение (+; –) |
| До внедрения (С1) | После внедрения (С2) | Абсолютное(∆Сабс), руб. | Относительное |
| Статьи затрат (∆Сотн) | Себестоимости ( ∆С) |
| 1. Металл
 |  |  |  |  |  |
| 1. Электроэнергия
 |  |  |  |  |  |
| 1. Затраты на заработную плату
 |  |  |  |  |  |
| 1. ЕСН
 |  |  |  |  |  |
| 1. Условно-постоянные расходы
 |  |  |  |  |  |
| 1. Итого по изменяющимся затратам
 |  |  |  |  |  |
| 1. Топливо
 |  |  |  |  |  |
| Полная себестоимость |  |  |  |  |  |

* 1. **Расчет плановой и годовой экономии от снижения себестоимости изделий**

На основании выполненных расчетов определите плановую экономию от снижения себестоимости за второе полугодие текущего года по формуле

 Эпл = (С2 – С1) \* Впг, (22)

Где: С1 и С2 – себестоимость единицы продукции, соответственно до и после внедрения научно-технических мероприятий, руб./шт;

Впг – планируемый объем выпуска изделий за второе полугодие после внедрения научно-технических мероприятий в натуральных единицах измерения.

Затем рассчитайте условно-годовую экономию по формуле

 Эуг = (С2 – С1) \* Вг, (23)

Где Вг – планируемый годовой объем выпуска изделий после внедрения научно-технических мероприятий в натуральных единицах измерения.

Условно-годовая (плановая) экономия рассчитывается отдельно по каждому изделию, а затем суммируется.

* 1. **Расчет срока окупаемости капиталовложений и анализ показателей эффективности производства**

Срок окупаемости – это период (в месяцах, годах), начиная с которого первоначальные капитальные вложения, связанные с внедрением мероприятия, покрываются суммарными результатами его осуществления.

Срок окупаемости капиталовложений определяется по формуле

 Ток = Кнтм / Эобщ , (24)

Где: Кнтм – общая сумма капиталовложений на внедрение научно-технических мероприятий, тыс. руб.;

Эобщ – суммарная условно-годовая экономия от снижения себестоимости изделий «А» и «Б», тыс. руб.

Чтобы оценить влияние научно-технических мероприятий на результаты деятельности предприятия, необходимо рассчитать и проанализировать ряд основных показателей, от которых зависит эффективность использования ресурсов предприятия и, в целом, эффективность производственно-хозяйственной деятельности.

Сохраняя ценовую политику предприятия благодаря прочным позициям на рынке продаж выпускаемых изделий, сначала определите объемы производства и реализации продукции, а также прибыль от реализации продукции после внедрения научно-технических мероприятий (по данным второго полугодия текущего года). Перечень рекомендуемых для расчета и анализа показателей приведен в таблице 9.

Таблица 9 – Показатели эффективности производства до и после внедрения научно-технических мероприятий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Значение | Изменение (+; –) |
| До внедрения | После внедрения | абсолютное | Относитель-ное |
| 1. Годовой объем реализации продукции, шт.
 |  |  |  |  |
| 1. Годовой объем реализации продукции, тыс. руб.
 |  |  |  |  |
| 1. Годовая прибыль от реализации продукции, тыс. руб.
 |  |  |  |  |
| 1. Рентабельность продукции, %
 |  |  |  |  |
| 1. Рентабельность продаж, %
 |  |  |  |  |
| 1. Фондоотдача основных средств
 |  |  |  |  |
| 1. Фондоемкость продукции, руб.
 |  |  |  |  |
| 1. Рентабельность основных средств, %
 |  |  |  |  |
| 1. Фондовооруженность труда, тыс. руб.
 |  |  |  |  |
| 1. Затраты на рубль товарной продукции, руб.
 |  |  |  |  |
| 1. Металлоемкость продукции, руб./руб.
 |  |  |  |  |
| 1. Энергоемкость продукции, руб./руб.
 |  |  |  |  |
| 1. Выработка на одного работающего, тыс. руб.
 |  |  |  |  |
| 1. Стоимость оборудования, тыс. руб.
 |  |  |  |  |
| 1. Себестоимость продукции, руб.
 |  |  |  |  |

При выполнении расчетов приведите расчетные формулы и необходимые объяснения.

По данным таблицы дайте оценку динамики изменения показателей эффективности производства, дайте общую оценку результатов внедрения научно-технических мероприятий и перспектив дальнейшего развития, сделайте выводы по работе.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Экономика предприятия [Электронный ресурс] /. - М.: Лаборатория книги, 2010. - 29 с.
2. Мухина, И. А. Экономика организации (предприятия). Учебное пособие [Электронный ресурс] / Мухина И. А. - М.: Флинта, 2010. - 320 с.
3. Романов, А. Н. Экономика предприятия. Учебник [Электронный ресурс] / Романов А. Н. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 768 с. - (Золотой фонд российских учебников)
4. Романов, А. Н. Экономика предприятия: Тесты, задачи, ситуации. Учебное пособие [Электронный ресурс] / Романов А. Н. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 336 с. - (Золотой фонд российских учебников)
5. Выварец, А. Д. Экономика предприятия. Учебник [Электронный ресурс] / Выварец А. Д. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 544 с.
6. Агарков, А. П. Экономика и управление на предприятии. Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] / Агарков А. П. - М.: Издательско-торговая корпорация [Дашков и КВ`k, 2013. - 400 с. - ([Учебные издания для бакалавровk)
7. Восколович, Н. А. Экономика, организация и управление общественным сектором. Учебник [Электронный ресурс] / Восколович Н. А. - М.: ЮнитиДана, 2012. - 380 с.
8. Петропавловский, А. Е. Региональная экономика и управление. Учебнопрактическое пособие [Электронный ресурс] / Петропавловский А. Е. - Москва: Евразийский открытый институт, 2011. - 108 с.
9. Воронцова, Н. Д.Экономика организации (предприятия)[Электронный ресурс] : учебно-метод. пособие для студентов направлений 080100.62 "Экономика", 080200.62 "Менеджмент" всех профилей подготовки, всех форм обучения / Н. Д. Воронцова, Н. Г. Голдованская ; ВятГУ, ФЭМ, каф. ЭУФ. - Киров:
10. [б. и.], 2013. - 31 с. - Загл. с титул. экрана
11. Воронцова, Н.Д. Экономика организации (предприятия) в самостоятельном изучении [Электронный ресурс] : учебно-метод. пособие по самостоят. работе для студентов направлений 080100.62 "Экономика", 080200.62 "Менеджмент", всех профилей подготовки / Н. Д. Воронцова, Н. Г. Голдованская ; ВятГУ, ФЭМ, каф. ЭУФ. - Киров: [б. и.], 2013. - 43 с. - Загл. с титул. экрана 11. Саксонова, М. Л. Экономика предприятия [Электронный ресурс]: сб. задач: для студентов специальности 080502 заочной и очно-заочной форм обучения / М. Л. Саксонова; ВятГУ, СЭФ, каф.ЭиУП. - Киров: [б. и.], 2011
12. Саксонова, М. Л. Экономика предприятия [Электронный ресурс]: учебно-метод. пособие для студентов направления 222000.62 "Инноватика", всех профилей подготовки, всех форм обучения / М. Л. Саксонова; ВятГУ, ФЭМ, каф. РЭУ. - Киров: [б. и.], 2013. - 61 с. - Загл. с титул. Экрана

**Приложение Е**

**Численность и среднемесячная заработная плата промышленно-промышленно-производственного персонала предприятия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вариант | Численность промышленно-производственного персонала, чел. | Среднемесячная заработная плата, руб. |
| 1 | 60 | 25890 |
| 2 | 40 | 26100 |
| 3 | 58 | 26920 |
| 4 | 78 | 24500 |
| 5 | 55 | 23700 |
| 6 | 50 | 20500 |
| 7 | 53 | 22300 |
| 8 | 55 | 24000 |
| 9 | 57 | 27000 |
| 10 | 52 | 25000 |

**Приложение Ж**

**Ставки основных налогов, относимых на себестоимость и финансовый результат**

|  |  |
| --- | --- |
| Основные налоги | Ставка налога, % |
| Отчисления в социальные фонды (совокупная ставка),В том числе: | 30 |
| Взносы на обязательное пенсионное страхование в ПФР | 22 |
| Взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в ФСС | 2,9 |
| Взносы на обязательное медицинское страхование в ФФОМС | 5,1 |
| НДС | 20 |
| Налог на прибыль | 20 |
| Налог на доход по ценным бумагам | 13 |

**Приложение И**

**Доля чистой прибыли, направляемой на внедрение научно-технических мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант | 1 и 2 | 3 и 4 | 5 и 6 | 7 и 8 | 9 и 10 |
| Процент отчислений | 35 | 40 | 30 | 25 | 20 |

**Приложение А**

**Исходные данные для расчета затрат на изготовление продукции**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант | Изде-лие | Выпуск изделий за квартал, шт. | Нормы расхода на одно изделие: | Сдельные расценки, руб./шт. | Рентабель-ность продукции,% |
| металла, т | топлива, т | электро-энергии, кВтч |
| 1 | «А» | 1000 | 0,2 | 0,01 | 500 | 1800 | 15 |
| «Б» | 2000 | 0,15 | 0,008 | 350 | 1000 | 15 |
| 2 | «А» | 1200 | 0,22 | 0,015 | 450 | 700 | 17 |
| «Б» | 1800 | 0,15 | 0,008 | 350 | 900 | 20 |
| 3 | «А» | 1300 | 0,2 | 0,01 | 500 | 800 | 19 |
| «Б» | 1700 | 0,155 | 0,007 | 400 | 1000 | 20 |
| 4 | «А» | 1400 | 0,25 | 0,01 | 350 | 1900 | 18 |
| «Б» | 1600 | 0,15 | 0,01 | 400 | 900 | 18 |
| 5 | «А» | 1600 | 0,15 | 0,01 | 350 | 1000 | 17 |
| «Б» | 1400 | 0,2 | 0,008 | 500 | 800 | 19 |
| 6 | «А» | 1700 | 0,155 | 0,007 | 400 | 800 | 16 |
| «Б» | 1300 | 0,2 | 0,01 | 500 | 1000 | 18 |
| 7 | «А» | 1800 | 0,15 | 0,008 | 350 | 900 | 21 |
| «Б» | 1200 | 0,22 | 0,01 | 450 | 900 | 17 |
| 8 | «А» | 1900 | 0,2 | 0,01 | 450 | 800 | 20 |
| «Б» | 1100 | 0,15 | 0,005 | 450 | 1000 | 18 |
| 9 | «А» | 2000 | 0,15 | 0,008 | 350 | 1000 | 19 |
| «Б» | 1000 | 0,2 | 0,01 | 500 | 800 | 16 |
| 10 | «А» | 2100 | 0,2 | 0,01 | 500 | 800 | 16 |
| «Б» | 1100 | 0,15 | 0,008 | 350 | 1000 | 14 |

**Приложение Б**

**Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в зависимости от вида деятельности и класса профессионального риска**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид деятельности | Класс профессионального риска | Страховой тариф, % | Вариант курсовой работы |
| Производство велосипедов и мотоциклов | 11 | 1,2 | 1 и 2 |
| Производство крепежных изделий | 12 | 1,3 | 3 и 4 |
| Производство строительных металлических конструкций | 12 | 1,3 | 5 и 6 |
| Производство механического оборудования | 13 | 1,4 | 7 и 8 |
| Производство стальных и чугунных труб | 14 | 1,5 | 9 и 10 |

**Приложение В**

**Потребление и продажа материальных ресурсов за квартал в первом полугодии текущего года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вари-ант | Потребление металла | Потребление топлива | Потребление электроэнергии | Продажа металла |
| Коли-чествотонн | Цена приоб-ретения, руб./т | Коли-чествотонн | Цена приоб-ретения, руб./т | Коли-чествоТыс. кВтч | Цена приоб-ретения, руб./кВт | Коли-чествотонн | Цена продажи, руб./т |
| 1 | 500 | 30000 | 26 | 22000 | 1200 | 3,5 | 255 | 33000 |
| 2 | 534 | 31000 | 32,6 | 21000 | 1170 | 3,5 | 300 | 34000 |
| 3 | 523,5 | 32000 | 24,9 | 22000 | 1330 | 3,5 | 250 | 35000 |
| 4 | 590 | 29000 | 30 | 22500 | 1130 | 3,5 | 310 | 32000 |
| 5 | 520 | 31500 | 27,2 | 21500 | 1260 | 3,5 | 380 | 33500 |
| 6 | 523,5 | 31000 | 24,9 | 20000 | 1330 | 3,5 | 325 | 34000 |
| 7 | 534 | 32000 | 26,4 | 21500 | 1170 | 3,5 | 360 | 34500 |
| 8 | 545 | 31800 | 24,5 | 20500 | 1350 | 3,5 | 355 | 33500 |
| 9 | 500 | 32500 | 26 | 21800 | 1200 | 3,5 | 400 | 34500 |
| 10 | 585 | 30000 | 29,8 | 22500 | 1435 | 3,5 | 315 | 31800 |

**Приложение Г**

**Состояние основных средств предприятия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вариант | Здания и сооружения | Оборудование |
| Среднегодовая стоимость, млн. руб. | годовая норма амортизации, % | Среднегодовая стоимость, млн. руб. | годовая норма амортизации, % |
| 1 | 14,1 | 2,5 | 35,5 | 14,0 |
| 2 | 14,2 | 2,4 | 35,6 | 12,0 |
| 3 | 14,15 | 2,3 | 35,8 | 12,5 |
| 4 | 14,3 | 2,5 | 35,4 | 13,0 |
| 5 | 14,25 | 2,2 | 35,5 | 12,0 |
| 6 | 14,4 | 2,6 | 36,0 | 13,5 |
| 7 | 14,35 | 2,3 | 35,7 | 12,5 |
| 8 | 14,2 | 2,5 | 35,9 | 14,0 |
| 9 | 14,6 | 2,4 | 36,1 | 13,0 |
| 10 | 14,3 | 2,2 | 35,65 | 12,5 |

**Приложение Д**

**Финансовые показатели работы предприятия в первом полугодии**

|  |  |
| --- | --- |
| Вариант | Сумма за квартал, тыс. руб. |
| Коммерческие и прочие расходы, включаемые в себестоимость | Доход от сдачи помещений в аренду | Дивиденды по ценным бумагам | Штраф-ные санкции |
| 1 | 2890 | 500 | 180 | 140 |
| 2 | 3200 | 400 | 190 | 150 |
| 3 | 1500 | 450 | 206 | 53 |
| 4 | 3000 | 350 | 190 | 45 |
| 5 | 1500 | 400 | 208 | 104 |
| 6 | 2500 | 750 | 195 | 97 |
| 7 | 1800 | 700 | 182 | 90 |
| 8 | 1900 | 600 | 200 | 156 |
| 9 | 1800 | 500 | 1300 | 300 |
| 10 | 1200 | 400 | 1040 | 420 |

**Приложение Е**

**Численность и среднемесячная заработная плата промышленно-производственного персонала предприятия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вариант | Численность промышленно-производственного персонала, чел. | Среднемесячная заработная плата, руб. |
| 1 | 60 | 25890 |
| 2 | 40 | 26100 |
| 3 | 58 | 26920 |
| 4 | 78 | 24500 |
| 5 | 55 | 23700 |
| 6 | 50 | 20500 |
| 7 | 53 | 22300 |
| 8 | 55 | 24000 |
| 9 | 57 | 27000 |
| 10 | 52 | 25000 |

**Приложение Ж**

**Ставки основных налогов, относимых на себестоимость и финансовый результат**

|  |  |
| --- | --- |
| Основные налоги | Ставка налога, % |
| Отчисления в социальные фонды (совокупная ставка),В том числе: | 30 |
| Взносы на обязательное пенсионное страхование в ПФР | 22 |
| Взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в ФСС | 2,9 |
| Взносы на обязательное медицинское страхование в ФФОМС | 5,1 |
| НДС | 20 |
| Налог на прибыль | 20 |
| Налог на доход по ценным бумагам | 13 |

**Приложение И**

**Доля чистой прибыли, направляемой на внедрение научно-технических мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вариант | 1 и 2 | 3 и 4 | 5 и 6 | 7 и 8 | 9 и 10 |
| Процент отчислений | 35 | 40 | 30 | 25 | 20 |

**Приложение К**

**Данные об изменении факторов внешней среды и технико-экономических факторов производства во втором полугодии текущего года**

|  |  |
| --- | --- |
| Вариант | Изменение внешних и внутренних технико-экономических факторов, %  |
| Рост объема производства без увеличения численности работников | Рост зарплаты производ-ственных рабочих | Снижение нормы расхода металла | Повыше-ние цены на металл | Снижение нормы расхода электро-энергии | Рост общей суммы условно-постоянных расходов |
| 1 | 19,7 | 2 | 5 | 7 | 5 | 1 |
| 2 | 19,2 | 3 | 6 | 3,6 | 3 | 1,25 |
| 3 | 19,9 | 3 | 7 | 5 | 2,8 | 1 |
| 4 | 21,6 | 4 | 6 | 5 | 3 | 2,3 |
| 5 | 21 | 2 | 5 | 6 | 2 | 1,5 |
| 6 | 19,5 | 3 | 7 | 6 | 2,7 | 1,2 |
| 7 | 21,4 | 2 | 8 | 4 | 3,5 | 1,8 |
| 8 | 19,8 | 4 | 7 | 6 | 3 | 1,5 |
| 9 | 22,6 | 2 | 5 | 6 | 2,6 | 2 |
| 10 | 21 | 3 | 7 | 7 | 3 | 2,2 |